

На основу члана 23. Статута Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске, Скупштина Синдикалне Организације „Рудник и Термоелектрана Гацко“ на сједници одржаној 22.04.2013 године доноси:

ПРАВИЛНИК

о организацији и раду Синдикалне организације

„Рудник и Термоелектрана Гацко“, А.Д. Гацко

1. Основне одредбе

Члан 1.

Радници „Рудник и Термоелектрана Гацко“ А.Д. Гацко организовани су у Синдикалну Организацију „Рудник и Термоелектрана Гацко“ (у даљем тексту: Синдикална Организација).

Синдикална Организација је чланица Координације Синдиката „Електропривреде“ Републике Српске а.д. Требиње и Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске.

Члан 2.

Синдикална Организација остварује сарадњу са Координацијом Синдиката Електропривреде Републике Српске (која обједињује интересе чланова Синдиката из области Електропривреде републике Српске) и Синдикатом удружених радника Енергетике Републике Српске.

Синдикална Организација прихвата и реализоваће у пракси сва савремена кретања, циљеве, права и обавезе савременог синдикалног организовања.

Члан 3.

Оснивачки и највиши акт Синдикалне Организације је „Правилник о организацији и раду Синдикалне организације“ у коме се уређује и утврђује унутрашња организација у складу са Статутом Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске.

2. Циљеви и задаци

Члан 4.

Синдикална организација „ Рудник и Термоелектрана Гацко“ је интересна организација основана са циљем да слободно на демократски начин искаже интересе и потребе свих чланова у области заштите права радника на рад и права стечених по основу рада.

Члан 5.

Синдикална Организација ће од послодавца редовно тражити информације о општем стању и перспективи акционарског друштва и дјелатности те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду.

Члан 6.

Синдикална Организација има право да утиче на послодавца да се мишљења и приједлози Синдиката размотре прије доношења одлука од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се у односу на њих определијели.

Члан 7.

Синдикална Организација има задатак да се брине о заштити радних и социјалних права радника у свим видовима легалног дјеловања што подразумева : регулисање права из радног односа путем Колективног Уговора, ангажовање на редовној исплати плата и других материјалних давања кроз остваривање производње и производних резултата, као и за обезбјеђивање средстава за рад, услова рада и др.

Члан 8.

Циљеви и задаци Синдикалне Организације су :

- Покретање иницијативе и заузимање ставова о питањима битним за економски и социјални положај радника, а која се утврђују актима Друштва.
- Стално инсистирање на остваривању права из одредаба Колективног Уговора
- Остваривање партнерских односа код доношења општих аката којима се дефинишу права радника
- Обезбјеђивање и заштита економских, радних и социјалних права радника
- Остваривање и побољшање заштите на раду, хуманизације рада, радне и животне средине
- Учешће у раду органа управљања директно и преко својих представника
- Обезбјеђење истинитог, благовременог и потпуног информисања чланова Синдикалне Организације

- Пружање правне помоћи за остваривање права радника
- Борба против свих видова мобинга
- Рјешавање питања обезбјеђења социјалног, материјалног и правног положаја радника за чијим радом престаје потреба и инвалида рада.
- Заштита жене и материнства, као и заштита омладине
- Поштовање свих права радника загарантованих међународним конвенцијама и препорукама Међународне организације рада
- Едукација и образовање синдикалног чланства
- Организовање свих видова синдикалне борбе укључујући и штрајк радника у циљу заштите права Синдиката и њихових чланова у складу са законом о штрајку.

Члан 9.

Ради остваривања циљева и задатака из претходног члана, Синдикална Организација ће користити све облике синдикалних активности а нарочито:

- Договарање, усаглашавање, закључивање и праћење примјене одредаба Колективног Уговора
- Истицање захтјева надлежним органима у предузећу за рјешавање и реализацију права Синдиката и радника, уређених Законом, Колективним Уговором и другим актима
- Иницирање код послодавца нормативног уређења питања битних за интересе радника
- Упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве радника
- Сталну борбу за равноправност радника по свим питањима

Члан 10.

Циљеви и задаци Синдикалне Организације остварују се кроз основна начела синдикализма:

- **Солидарност** (акционо јединство различитих грана Синдиката)
- **Самосталност** (независност од власти, политичких партија и од вјерских организација)
- **Демократичност** (доношење одлука као израз воље већине)
- **Добровољност** (добровољно припадање једној организацији-добровољно учлањење)
- **Борбеност** (кориштење свих метода за остваривање циљева укључујући и штрајк)

Члан 11.

Обавеза је Синдикалне Организације да у својим активностима, заузимању ставова, доношењу одлука и закључака битних за економски и социјални положај радника, полази од интереса радника предузећа и да их обавјештава о заузетим ставовима, закључцима и одлукама, као и њиховој реализацији.

3. Правни положај и организација

Члан 12.

Синдикална Организација је правно лице са жиро рачуном и самосталним пословањем.

Члан 13.

Пун назив Синдикалне Организације гласи : Синдикална организација „ Рудник и Термоелектрана Гацко“ , А.Д. Гацко.

Скраћени назив Синдикалне организације гласи : Синдикална Организација

Члан 14.

Синдикална Организација има свој печат и штамбил.

Врсту и облик печата и штамбиља, те начин њиховог кориштења утврђује Синдикални одбор.

Члан 15.

Синдикалну Организацију представља и заступа председник Синдикалног одбора, који је уједно и председник Синдикалне Организације.

У одсутности председника, заступање Синдикалне Организације врши подпредседник Синдикалне Организације.

Члан 16.

Председник Синдикалне Организације своју функцију обавља у складу са овим Правилником, Статутом Синдиката удружених радника Енергетике, Колективним Уговором, Правилником Координације и Законом.

Члан 17.

Права и дужности Синдикалне Организације су:

- Врши преговоре на нивоу предузећа, усваја и потписује појединачне Колективне Уговоре у складу са Колективним Уговором Енергетике
- Доноси Пословник о раду скупштине Синдикалне Организације
- Извршава обавезе утврђене Колективним Уговором, Статутом Синдиката удружених радника Енергетике, актима скупштине и њених органа
- Извршава финансијске обавезе према Синдикату удружених радника Енергетике Републике Српске утврђене одлуком о расподјели чланарине, средстава фонда солидарности и друге финансијске одлуке
- Разматра одлуке и закључке из програма активности донијете од стране органа Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске
- Да све односе између себе и синдикалног удружења Републике Српске остварује одговорно, савјесно и на основу принципа синдикалног организовања и дјеловања
- Да иницира побољшање радног и социјалног законодавства
- Да се синдикално организује у складу са својим интересима поштујући утврђене одредбе Статута Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске
- Да предлаже разматрање појединих питања из надлежности Синдиката удружених радника Енергетике републике Српске
- Да даје приједлоге и мишљења о Статуту и програму активности Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске

Члан 18.

Права члана Синдикалне Организације су да :

- Бира и буде биран у органе Синдикалне Организације
- Буде редовно информисан о раду Синдикалне Организације
- Буде информисан о свим активностима
- Буде заступан од стране Синдиката пред послодавцем, судским и другим органима
- Од Синдиката тражи остваривање права која су прописана законима, колективним уговорима и актима послодавца
- Има помоћ у остваривању права из рада и по основу рада
- Му Синдикат у границама могућности пружи материјалну помоћ у случају тешке материјалне ситуације (привремене незапослености, повреде на раду, тешке болести, смрти и сл.)
- Учествује у штрајку и другим видовима синдикалног дјеловања
- Користи одмор, опоравак и рекреацију под повољнијим условима
- Се образује и оспособљава за синдикалну активност

Члан 19.

Дужности члана Синдикалне Организације су да :

- Се придржава одредби овог Правилника, Програма и Статута Синдиката удружених радника Енергетике и осталих аката Синдиката
- Доприноси раду Синдикалне Организације
- Чува углед Синдикалне Организације
- Учествује у акцијама које организује Синдикат
- Учествује у организовању свих видова синдикалне борбе
- Редовно плаћа чланарину

Члан 20.

Члан остварује своја права и извршава дужности у Синдикалној Организацији и Синдикату удружених радника Енергетике Републике Српске.

Члан синдиката своја права остварује у правилу непосредно у оквиру своје Синдикалне Организације, а у вишим организационим облицима само у случајевима, ако не може остварити своја права у Синдикалној Организацији.

Члан 21.

Запослени радник предузећа стиче својство члана Синдикалне Организације добровољним учлањењем и потписивањем изјаве о добровољном приступању.

Члан синдиката може иступити из Синдикалне Организације подношењем писмене изјаве о добровољном престанку.

Писмена изјава подноси се предсједнику Синдикалне Организације, чиме му престају права и дужности утврђена Правилником Синдикалне Организације и Статутом Синдиката удружених радника Енергетике РС.

Чланство у синдикату престаје и без захтјева (изјаве) члана ако исти не испуњава своје обавезе из члана 19. овог Правилника.

Одлуку о престанку својства члана Синдиката по основу претходног става, доноси скупштина Синдикалне Организације у складу са овим Правилником.

4. Организација и органи Синдикалне Организације

Члан 22.

Синдикална Организација је организована по Подружницама Синдикалне Организације.

Подружница Синдикалне Организације је организована по технолошком принципу тако да једна Подружница обухвата једну технолошку цјелину.

Синдикална Организација као јединствена има следеће своје подружнице:

- Синдикална подружница Рудник
- Синдикална подружница Термоелектрана
- Синдикална подружница Сектор Друштвени Стандард и ИТ Сектор
- Синдикална подружница Сектор Заштита, Развој и инвестиције и администрација управе
- Синдикална подружница Сектор Заједничко технички послови
- Синдикална подружница Комерцијални, економско-финансијски и правни Сектор

Члан 23.

Састанци Синдикалне Организације одржавају се по Подружницама а могу се организовати и на нивоу цијеле Синдикалне Организације.

Чланови Синдикалног одбора из појединих Синдикалних подружница су истовремено синдикални повјереници за те Синдикалне подружнице.

Члан 24.

Синдикална подружница:

- Разматра приједлог Статута
- Разматра приједлог Правилника о организацији и раду Синдикалне Организације
- Предлаже кандидате за синдикалне повјеренике, као и кандидате за делегате за скупштину Синдикалне Организације
- Разматра Извјештаје о раду синдикалног одбора и скупштине као и Програм рада
- Покреће питања и иницијативе од интереса за раднике-чланове подружнице.

Члан 25.

Састанак Синдикале подружнице одржава се према потреби, а најмање једном годишње, а мора се одржати приликом провођења избора и када то затражи једна трећина чланова Синдиката те подружнице.

Састанак заказује и води повјереник из те Подружнице.

Састанак Синдикалне подружнице може заказати и предсједник Синдикалне Организације.

Члан 26.

Органи Синдикалне Организације су:

- Скупштина
- Синдикални Одбор
- Предсједник
- Надзорни Одбор

Члан 27.

Скупштина броји **25 делегата** и бира се према броју чланова Синдиката по подружницама, тајним гласањем, а у складу са овим Правилником, као и одлуком Синдикалног одбора о провођењу избора.

Статус делегата имају чланови Синдикалног одбора, изузев код гласања о свом раду.

Број делегата по подружницама:

- Синдикална подружница Рудник - **9 делегата**
- Синдикална подружница Термоелектрана - **8 делегата**
- Синдикална подружница Сектор Друштвени Стандард и ИТЕ Сектор - **2 делегата**
- Синдикална подружница Сектор Заштита, Развој и инвестиције и администрација управе - **2 делегата**
- Синдикална подружница Сектор Заједничко технички послови - **2 делегата**
- Синдикална подружница Комерцијални, економско-финансијски и правни Сектор - **2 делегата**

Члан 28.

Ако из разлога напуштања посла, смрти, немогућности обављања дужности или оставке, скупштина остане без члана, скупштина се до нових избора попуњава чланом који је на претходним изборима био следећи по броју гласова у истој Синдикалној подружници из које је био досадашњи члан.

Изузетно од претходног става ако листа кандидата за скупштину није имала више кандидата на изборима од броја делегата који се бирају, скупштина на приједлог чланова скупштине из те Синдикалне подружнице кооптира члана из те Синдикалне подружнице до нових избора.

Члан 29.

Скупштина:

- Усваја Правилник о организацији и раду Синдикалне Организације
- Доноси Програм рада Синдикалне Организације
- Разматра и усваја Извјештај о раду синдикалног одбора
- Бира и разрјешава председника скупштине Синдикалне Организације
- Бира и разрјешава делегате за скупштину Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске
- Именује и разрјешава чланове Надзорног одбора Синдикалне Организације
- Именује и разрјешава чланове Одбора Фонда Солидарности
- Именује и разрјешава помоћна тијела Синдикалног одбора: Комисија за праћење и унапређење услова рада и заштите на раду, Комисија за права жена и омладине
- Оснива и бира чланове и других помоћних тијела уколико се покаже потреба за истим
- Усваја правилнике о раду и начину рада помоћних тијела и одбора, фонда солидарности, бањским лијечењима, материјалној помоћи и др.

Члан 30.

Скупштина Синдикалне Организације се одржава годишње или по потреби више пута у току једне године.

Скупштина Синдикалне Организације има председника кога бира и разрјешава скупштина тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова скупштине.

Скупштину може сазвати Синдикални одбор, председник Синдикалне Организације и председник скупштине Синдикалне Организације.

Скупштином председава, руководи и стара се о њеном раду председник скупштине Синдикалне Организације.

Изузетно од претходног става у случају спријечености председника скупштине, скупштином председава председник Синдикалне Организације.

Члан 31.

Изузетно од претходног члана скупштина се мора заказати и одржати на захтјев једне трећине чланова скупштине уз образложен захтјев за потребом одржавања сједнице који се подноси у писаној форми председнику скупштине Синдикалне Организације.

Члан 32.

Делегати за скупштину Синдикалне Организације се бирају тајним гласањем, са гласачком кутијом и гласачким листићима, на изборима који се организују у складу са овим Правилником и одлуком Синдикалног одбора о организовању и провођењу избора.

Скупштина Синдикалне Организације доноси одлуке јавним гласањем већином гласова од укупног броја чланова скупштине.

Избор органа, одбора и комисија које скупштина бира непосредно врши се јавним гласањем.

Чланови скупштине могу одлучити већином гласова од укупног броја чланова скупштине, да се избори органа изврше тајним гласањем.

Члан 33.

Ако се избор органа које бира скупштина врши тајним гласањем у складу са ставом 4. претходног члана, потребно је изабрати трочлану комисију за провођење избора која ће се старати о регуларности и тајности избора и иста је одговорна скупштини Синдикалне Организације.

Скупштина бира председника комисије и два члана већином гласова од укупног броја чланова скупштине.

Члан 34.

Синдикални одбор броји 9 чланова.

Чланови Синдикалног одбора бирају се тајним гласањем, са гласачким кутијама и гласачким листићима, а избори се проводе у складу са овим Правилником као и Одлуком Синдикалног одбора о организовању и провођењу избора.

Избори се одржавају по Синдикалним подружницама а изабрани повјереник подружнице је истовремено члан Синдикалног одбора.

Синдикалне подружнице до 250 радника дају по једног повјереника, Синдикалне подружнице од 250 до 500 радника дају по два повјереника а Синдикалне подружнице преко 500 радника дају три повјереника.

Ако из разлога напуштања посла, смрти, немогућности обављања дужности или оставке, Синдикални одбор остане без члана, Синдикални одбор се до нових избора попуњава

чланом који је на претходним изборима био следећи по броју гласова у истој Синдикалној подружници из које је био досадашњи члан.

Члан 35.

Синдикални одбор руководи радом и пословањем Синдикалне Организације.

Синдикални одбор је у складу са овим Правилником и Статутом Синдиката удружених радника Енергетике РС, самосталан у свом раду.

Радом Синдикалног одбора руководи предсједник Одбора, који је уједно и предсједник Синдикалне Организације.

Синдикални одбор доноси одлуке јавним гласањем а за одлуку је потребна надполовична већина од укупног броја чланова Синдикалног одбора.

Сваки повјереник може, уколико се не слаже са одлуком, да издвоји мишљење што ће бити на његов захтјев и јавно истакнуто уз образложење и биће објављено са одлуком.

Члан 36.

Синдикални одбор:

- Управља средствима и објектима Синдикалне Организације
- Одлучује о организацији Синдикалне Организације, начином и методама дјеловања, плану и програму рада
- Усваја извјештаје о раду и финансијском пословању и исте упућује скупштини Синдикалне Организације на усвајање
- Одлучује о повредама овог Правилника и Статута Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске
- Разматра и усваја документа Координације и Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске
- Штити и унапређује материјални положај радника, чланова Синдиката кроз залагање за остваривање одговарајућих зарада, те правилну расподјелу добити уз остварење што веће цијене рада
- Утиче на побољшање социјалног положаја радника и хуманизацију рада
- Штити права запослене жене кроз хуманизацију и једнакост полова
- Захтијева остваривање права по основу заштите на раду и заштите животне околине
- Осигурава права радника на суодлучивање у Друштву преко учешћа у органима управљања
- Осигурава право и слободу синдикалног организовања и дјеловања

- Даје задужења предсједнику Синдикалног одбора и овлашћује га за заступање пред Послодавцем и вишим органима
- Надзире и инсистира на досљедној примјени Колективног Уговора, законских прописа и нормативних аката Друштва
- Иницира питања и теме за скупштину Синдикалне Организације и за више органе Синдиката Електропривреде и Синдиката удружених радника Енергетике РС
- Информише чланове Синдиката о свом раду, те обезбјеђује од послодавца да информише раднике о пословању Друштва
- Бави се и осталим питањима важним за раднике, чланове Синдиката

Члан 37.

Синдикални одбор сазива и њиме руководи Предсједник Одбора.

Права и дужности Предсједника су да:

- Одговара за законитост рада и пословања Синдикалног одбора
- Финансијски је налогодавац и подносилац Извјештаја у оквиру законских одлука Синдикалног одбора
- Представља и заступа Синдикални одбор и Синдикалну Организацију
- Преговара са послодавцем и потписује споразуме и договоре са истим
- Свакодневно прима информације, захтјеве и примједбе од чланова Синдикалне Организације у просторијама које обезбјеђује послодавац у складу са Колективним Уговором и по истима дјелује у циљу заштите права чланова Синдиката.
- Непосредно и посредно преко огласне табле информише чланство по свим важним питањима чланова Синдиката
- Самосталан је у раду, у оквиру права и одлука утврђених Статутом и овим Правилником, те одлукама Синдикалног одбора
- Сазива и води сједнице Синдикалног одбора
- За свој рад одговара Синдикалном одбору, скупштини Синдикалне Организације и Синдикалној Организацији
- Може да сазове Синдикални збор предузећа или Синдикални збор било које Синдикалне подружнице
- Може своја овлашћења или дио њих да пренесе на подпредсједника Синдикалног одбора

Члан 38.

Надзорни одбор бира Скупштина Синдикалне Организације из реда делегата скупштине и исти броји три (3) члана.

Члан 39.

Задаци Надзорног Одбора су да :

- Надзире и контролише утрошак средстава Синдиката, те законитост финансијско-материјалног пословања
- Упознаје Синдикални одбор и скупштину Синдикалне Организације са својим налазима и предлаже мјере за отклањање уочених недостатака
- Подноси извјештај о свом раду по завршном рачуну за сваку годину
- Бира предсједника Надзорног одбора из свог састава

Члан 40.

Надзорни одбор је независан у свом раду.

Предсједник Надзорног одбора сазива сједнице одбора и руководи његовим радом.

Надзорни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Надзорни одбор подноси Извјештај о свом раду и налазима скупштини Синдикалне Организације најмање једном годишње а по потреби и чешће.

Члан 41.

Надзорни одбор има право да тражи и добије на увид сву документацију и акта ради утврђивања чињеничног стања по свим питањима рада Синдикалне Организације и њених органа.

Члан 42.

Помоћна тијела Синдикалног одбора су :

- Фонд Солидарности
- Комисија за праћење и унапређење услова рада и заштите на раду
- Комисија за права жена и омладине

Скупштина на свој или на приједлог Синдикалног одбора може према потреби формирати и друге сталне или повремене комисије као и друга радна тијела.

Комисије раде на сједницама и одлучују већином гласова од укупног броја чланова.

Чланове комисије као и њихове предсједнике именује скупштина Синдикалне Организације на приједлог Синдикалног Одбора.

Комисије се бирају из реда чланова скупштине Синдикалне Организације и броје по пет (5) чланова.

Изузетно од претходног става у састав Комисија може бити именован по један стручни сарадник из појединих области а остали чланови се бирају из реда чланова скупштине Синдикалне Организације.

5. Кадрови и њихов избор

Члан 43.

Избори у Синдикалној Организацији почивају на принципима демократских и слободних избора, те избору способних и синдикално успјешних кадрова.

Кандидовање и предлагање повјереника и делегата за скупштину је јавно на синдикалним зборовима по синдикалним подружницама којима мора да присуствује 50% +1 чланова те синдикалне подружнице.

Уколико првом кандидационом збору не присуствује 50% +1 чланова те синдикалне подружнице, заказује се у року од 7 дана нови кандидациони састанак на коме није важан број присутних.

Гласање се врши тајним путем са гласачким кутијама на гласачким листићима на којима се налазе имена свих предложених кандидата.

Након проведених избора за повјеренике по синдикалним подружницама, у року од 7 дана организују се избори за предсједника Синдикалне Организације.

Гласање за предсједника синдикалне организације се врши тајним путем са гласачким кутијама на гласачким листићима на којима се налазе имена свих 9 новоизабраних повјереника.

Члан 44.

Избори у Синдикалној Организацији проводе се сваке четврте године а о организацији и провођењу избора Синдикални одбор доноси одлуку која је у складу са овим Правилником.

Мандат свих органа и функција у Синдикалној организацији траје четири (4) године.

Избор мандата је неограничен.

Члан 45.

Сви чланови у органима Синдикалне Организације подлијежу одговорности путем опозива, смјењивања и подношења оставки.

Синдикална подружница може покренути иницијативу за смјену свог повјереника са најмање једном трећином укупног броја чланова те синдикалне подружнице.

Уз захтјев за опозив из претходног става прилаже се образложење и потписи чланова Синдикалне подружнице који траже опозив, а може се тражити само једном у току мандата.

Члан 46.

Чланство у органима Синдикалне Организације престаје због:

- Искључивања (изчлањења) из Синдикалне Организације
- Опозива
- Давања оставке
- Неприсутвовања сједницама органа Синдикалне Организације из неоправданих разлога најмање три сједнице узастопно

Члан 47.

Опозив из члана 46. овог Правилника врши се у случајевима:

- Дјеловања супротно Статуту и Програму Синдиката удружених радника Енергетике РС и овом Правилнику.
- Непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката удружених радника Енергетике РС и Синдикалне Организације
- Учествовања у активностима на разбијању Синдикалне Организације или подстицања таквих активности.
- Наношења штете Синдикалној Организацији

Опозив врши орган који бира, надполовичном већином од укупног броја чланова органа.

Члан 48.

Разрешење са функције у органима Синдикалне Организације врши се у случајевима:

- Неспособности или немогућности обављања функције (болест, обављање друге функције и слично)
- Неактивности органа Синдикалне Организације у периоду дужем од три мјесеца

- Понашања супротно одредбама овога Правилника и Статута удружених радника Енергетике Републике Српске

Одлуку о разрешењу доноси орган који их је бирао већином гласова од укупног броја чланова а избор нових чланова или органа се врши у складу са овим Правилником.

Приједлог за опозив и за разрешење може дати једна трећина чланова органа који их бира.

6. Економско – финансијско пословање

Члан 49.

Синдикална Организација финансијско пословање остварује на основу средстава која јој припадају из дијела чланарине у складу са Статутом Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске, према Одлуци о расподјели чланарине коју доноси предсједништво Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске и од средстава која послодавац обезбјеђује према Колективном Уговору Енергетике Републике Српске.

Члан 50.

Синдикална Организација може остварити приход и по другим основама као што су донације, разне помоћи и слично.

Члан 51.

Финансијско пословање се утврђује – Финансијским планом као дијелом плана пословања.

О финансијском пословању подноси се Извјештај надлежним државним органима (завршни рачун) и скупштини Синдикалне Организације.

Члан 52.

Синдикални одбор, односно Синдикална Организација послује преко свог жиро рачуна. Обавезу израде завршног рачуна има Синдикална Организација као правни субјект.

7. Обављање стручних и административних послова

Члан 53.

Стручне, финансијске, административно техничке и друге сличне послове за потребе Синдикалне Организације обављају стручне службе послодавца без накнада.

Члан 54.

Послодавац је обавезан у складу са Колективним Уговором Енергетике Републике Српске обезбиједити следеће за несметан рад Синдикалне Организације и то:

- Просторије и услове за рад органа и одржавање састанака
- Канцеларију за председника Синдикалне Организације са неопходном опремом (радни сто, рачунар, директни телефон, факс, канцеларијски материјал) без накнаде, односно са обавезом подмиривања трошкова струје, телефона, гријања и др.
- Ауто за потребе синдиката
- Одређени износ (утврдити планом) финансијских средстава неопходних за одржавање састанака органа синдиката и укупног пословања Синдикалне Организације у складу са Колективним Уговором.

8. Прелазне и завршне одредбе

Члан 55.

Сва питања која нису регулисана овим Правилником рјешаваће се према одредбама Статута Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске.

Члан 56.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања а објављује се на огласним таблама ЗП Рудник и Термоелектрана Гацко А.Д. Гацко.

Члан 57.

Измјене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку за његово доношење.

Гацко, 22.04.2013. године

Број :04/13

Предсједник

Синдикалне Организације

Тепавчевић Жељко
