

ЈП РУДНИК И ТЕ ГАЦКО, А.Д.

Г А Ц К О

Број: 01-НО-597/5

Гацко, 24.02.2005. године

На основу члана 62. Закона о државним предузећима (Сл.гласник РС бр. 3/95, 4/96, 21/96 и 3/97), члана 44. Статута ЈП Рудник и ТЕ Гацко и члана 3. Одлуке о измјенама и допунама Правилника о раду бр. УО-IX-6-1/04 од 08.06.2004. године, Надзорни одбор ЈП Рудник и ТЕ Гацко на сједници одржаној дана 24.02.2005. године, д о н о с и

П Р А В И Л Н И К
о измјенама и допунама Правилника о раду

Члан 1.

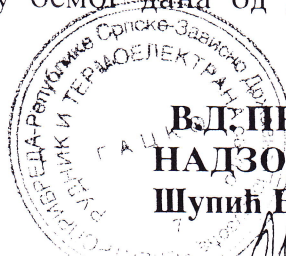
Члан 66г. Правилника о измјенама и допунама Правилника о раду ЗДП Рудника и ТЕ Гацко број: 01-УО-1652/1 од 01.06.2004. године се мијења и гласи:

“Основица за израчунавање стимулативне отпремнине је просјечна бруто плата запосленог радника у последњих шест мјесеци прије објављивања огласа за подношење понуда за споразумни престанак Уговора о раду уз исплату стимулативне отпремнине или просјечне бруто плата Предузећа (послодавца) односно просјечна бруто плата Дирекције ЈМДП за последњих шест мјесеци прије објављивања огласа за подношење понуда за споразумни престанак Уговора о раду уз исплату отпремнине, ако је то за радника повољније.

Стимулативна отпремнина се исплаћује у цјелости прије престанка радног односа радника”.

Члан 2.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли Предузећа.



В.Д. ПРЕДСЈЕДНИК
НАДЗОРНОГ ОДБОРА
Шупић Благоје, дипл.еџ.

Овај Правилник је објављен на Огласној табли Предузећа дана 01.03 2005. године.

**ЈМДП “ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА” РС
ТРЕБИЊЕ
ЗДП РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА
ГАЦКО
- УПРАВНИ ОДБОР**

**Број: 01-УО-1652/1
Гацко, 01.06.2004. године**

На основу члана 11. и 162. Закона о раду (Сл. гласник РС бр. 38/00 и 40/00) и члана 62. Закона о државним предузећима (Сл. гласник бр. 3/95, 4/96, 27/96 и 3/97) и члана 35. Статута ЗДП Рудник и ТЕ Гацко, Управни одбор ЗДП Рудник и ТЕ Гацко на сједници одржаној дана 01.06.2004. године, д о н о с и:

П Р А В И Л Н И К
о изменама и допунама Правилника о раду

Члан 1.

У Правилнику о раду, у члану 7. став 3. после ријечи послова додају се ријечи “под условом да не представљају послове за које се закључује Уговор о раду на одређено вријеме или неодређено вријеме, са пуним или непуним радним временом и да ти послови не трају дуже од 60 дана у току календарске године”.

Члан 2.

У члану 8. се брише став 2. који гласи:
“Ако се Уговор о раду не закључи писмено, Предузеће ће раднику уручити писмену изјаву која садржи податке из члана 19. Закона о раду”.

Члан 3.

Члан 13. се мијења и гласи:
“Након истека приправничког стажа, приправник полаже пред комисијом приправнички испит“.

Члан 4.

У члану 14. став 1. који гласи:

“Најкасније 5 - 10 дана прије истека крајњег рока приправничког стажа приправник полаже пред комисијом приправнички испит“, се брише.

Члан 5.

У члану 43. у ставу 1. алинеја 2. брише се ријеч у згради “основне“.

Члан 6.

У члану 65. став 3. ријеч “30 дана“ замјењује се ријечју “5 радних дана“.

Члан 7.

У члану 66. брише се у загради “члан 69а“.

Члан 8.

Послије члана 66. додају се чланови 66а, 66б, 66в, 66г који гласе:

Члан 66а.

“У смислу члана 8. став 3. Колективног уговора о измјенама и допунама Колективног уговора енергетике Републике Српске (Службени гласник број: 60/03) утврђује се право на стимулативну отпремнину као један од начина рјешавања вишка запослених у Зависном предузећу, а који се односи на Акциони план “Електропривреде“ Републике Српске за реструктурирање електроенергетског сектора у БиХ“.

Члан 66б.

Стимулативне мјере ће се проводити искључиво на добровољној основи и понуда за склапање споразума за престанак Уговора о раду уз исплату стимулативне отпремнине може дати сваки запослени који је закључио Уговор о раду на неодређено вријеме.

Понуде за склапање споразума за престанак Уговора о раду уз исплату стимулативне отпремнине се подnose на начин и у роковима који ће се утврдити огласом за подношење понуда за споразумни престанак Уговора о раду од стране Директора ЗДП за раднике Зависног предузећа.

Радник којем буде одбијен захтјев од стране послодавца за споразумни престанак Уговора о раду, не може бити проглашен технолошким вишком, него му припада право на стимулативну отпремнину кад послодавац због потреба процеса рада тако одлучи.

Члан 66в.

Износ стимулативне отпремнине за споразумни престанак Уговора о раду утврђује се множењем основице из члана 66г. са припадајућим коефицијентом из слиједеће табеле.

Ред. бр.	До престанака Уговора о раду по сили Закона (40 година пензијског стажа или 65 година живота и најмање 20 година стажа осигурања) недостаје	Формула за израчунавање припадајући коефицијент
1.	6 до 12 мјесеци	број мјесеци x 0,5
2.	13 до 36 мјесеци	6,0 + (број мјесеци преко 12 x 0,35)
3.	37 до 60 мјесеци	14,4+(број мјесеци преко 36 x 0,25)
4.	61 до 120 мјесеци	20,4+(број мјесеци преко 60 x 0,1) највише 24 основице
5.	Више од 120 мјесеци	25 основица

Члан 66г.

Као основица за израчунавање стимулативне отпремнине је просјечна бруто плата запосленог радника у последњих шест мјесеци прије објављивања огласа за подношење понуда за споразумни престанак Уговора о раду уз исплату стимулативне отпремнине или просјечна бруто плата у Зависном државном предузећу за последњих шест мјесеци прије објављивања огласа за подношење понуда за споразумни престанак Уговора о раду уз исплату отпремнине, ако је то за радника повољније.

Стимулативна отпремнина се исплаћује у цјелости осим у случају недостатка средстава, када се она исплаћује у двије једнаке годишње рате уз обрачун уговорене камате.

Члан 9.

Овај Правилник о измјенама и допунама Правилника о раду ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на огласној табли Предузећа.



В.Д. ПРЕДСЈЕДНИК УО
Шупић Славоје, дипл.еиц.

**ЈМДП ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РС
ТРЕБИЊЕ
ЗДП РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА
ГАЦКО**

Број: 01-УО-1652/1

Гацко, 01.06.2004. године

На основу члана 34. Статута ЗДП Рудник и Термоелектрана Гацко,
Управни одбор на сједници одржаној дана 01.06.2004. године, је донио

ОДЛУКУ
о усвајању Правилника о измјенама и допунама Правилника о раду

Члан 1.

Усвајају се измјене и допуне Правилника о раду у ЗДП Рудник и
Термоелектрана Гацко.

Члан 2.

Измјене и допуне Правилника о раду ЗДП Рудник и Термоелектрана
Гацко ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли
Предузећа.



ПРЕДСЈЕДНИК УО
Шупаћ Благоје, дипл. ецц.