

На основу члана 29. Правилника о организацији и раду Синдикалне организације „Рудник и Термоелектрана Гацко“ , Скупштина Синдикалне Организације „Рудник и Термоелектрана Гацко“ на сједници одржаној 22.04.2013 године доноси :

## **ПРАВИЛНИК**

**о начину додјеле једнократне материјалне помоћи радницима која се даје од Синдикалне чланарине**

### **Члан 1.**

Једнократна материјална помоћ ће се давати само у случајевима које радника доводе у тежак социјални положај (смрт, болест, пожар, поплава, елементарна непогода и др.).

### **Члан 2.**

У случају смрти нашег радника, његовој породици биће исплаћено 1.000,00 КМ.

### **Члан 3.**

У случају смрти члана уже породице (супружника и дјете), биће исплаћено нашем раднику 300,00 КМ.

### **Члан 4.**

У случају смрти члана шире породице (отац и мајка), биће исплаћено нашем раднику 200,00 КМ. (Уз доказ да су живјели у истом домаћинству – кућна листа)

### **Члан 5.**

У случају болести нашег радника и чланова његове уже породице помоћ ће се давати зависно од врсте болести, болничког лијечења, операција од 100,00 КМ до 500,00 КМ.

### **Члан 6.**

У случају болести члана шире породице (отац и мајка) дават ће се од 100,00 до 300,00 КМ уколико су осигурани преко нашег радника.

Изузетно од претходног става Одбор може одобрити овај износ иако члан шире породице није осигуран преко нашег радника, уколико се ради о тешким обољењима (карциноми), тешким повредама или тешким операцијама у зависности од социјалног статуса.

### **Члан 7.**

За изузетно тешке болести (карцином, тешке операције и друго) помоћ ћемо тражити од Директора и Управе Друштва.

### **Члан 8.**

Максимална помоћ која се може дати у току једне године не може бити већа од 500,00 КМ. (Изузетак су тешки случајеви болести)

### **Члан 9.**

Изузетно од члана 8. Одбор може одобрити и већи износ једнократне материјалне помоћи а највише до 1.000,00 КМ уколико се ради о тешким обољењима (карциноми), тешким повредама, тешким операцијама радника или члана његове уже породице (супружник и дјеца) у зависности од социјалног статуса радника који подноси захтјев.

### **Члан 10.**

Сваки радник је дужан уз захтјев за помоћ доставити :

- ✓ Медицинску документацију (отпусну листу, налаз специјалисте и сл.)
- ✓ Рачуне од лијечења и лијекова (рачун из Здравствене установе, рецепт за прописане лијекове, фискални рачун)
- ✓ Копију здравствене књижице гдје се види да је члан породице осигуран преко радника који подноси захтјев
- ✓ Листић последње плате

У случају непотпуне документације захтјев се неће разматрати.

### **Члан 11.**

Изузетно за посебно тешке случајеве гдје радник не може да поднесе захтјев ( већ је на лијечењу и сл.) , Синдикални одбор може одобрити помоћ на захтјев повјереника из радне јединице или сектора из које је радник.

У овом случају у име радника захтјев подноси повјереник из те радне јединице или сектора.

#### **Члан 12.**

Помоћ се даје члановима Синдикалне Организације нашег предузећа али се у изузетним случајевима може дати и социјалним случајевима ван нашег предузећа, у случајевима велике материјалне штете настале од елементарних непогода, пожара, поплава, тешких болести и сл.

#### **Члан 13.**

Помоћ ће се искључиво одобравати одлукама Синдикалног одбора донесеним надполовичном већином од укупног броја чланова Синдикалног одбора, при чему је најодговорнији повјереник радне јединице или сектора из које је радник који тражи помоћ.

#### **Члан 14.**

Сваког мјесеца ће бити објављено на огласној табли коме је дата помоћ и у ком износу.

Гацко, 22.04.2013 године

Број : 03/13

Предсједник

Синдикалне Организације

Тепавчевић Жељко

---