

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Р И ТЕ ГАЦКО

ОБАВЈЕШТЕЊЕ РАДНИЦИМА

Поштовани,

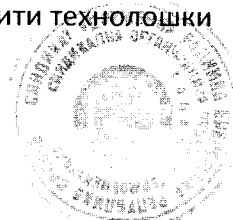
Синдикат Р и ТЕ Гацко једини је у систему Електропривреде потписао појединачни Колективни уговор који је на снази до 22.03.2024 године и у коме су садржана сва права из Колективног уговора Електропривреде који је важио до 01.10.2020 године.

Управа Матичног предузећа МХ ЕРС од 01.10.2020 године у девет предузећа (свима осим у двије Термоелектране) наметнула је Правилник којима се умањују права запослених.

Сада Управа МП МХ ЕРС тај исти Правилник покушава да наметне као Колективни уговор за све запослене у Електропривреди РС.

У вези са тим обавјештавамо Вас о следећим умањењима права и личних примања у колико дозволимо да нам наметну такав Колективни уговор.

1. Смањује се дужина трајања годишњег одмора за два дана,
2. Укида се увећање плате по основу „изузетног доприноса“ што значи умањење плате до 7% (примјер: радник са 30 година стажа 5,25 %, радник са 35 година радног стажа 6,13% итд.)
3. По досадашњем Колективном уговору радницима са најнижом платом (НК радници) плата се обрачунавала као најнижа плата у РС увећана за 30% а по новом приједлогу тог увећања нема што значи умањење плате тим радницима и до 30 %
4. Досадашњим Колективним уговором радницима са 60 година живота или 35 година радног стажа послодавац није могао умањити плату а из новог приједлога је у потпуности избачена ова одредба .
5. У старом Колективном уговору у случају реструктурирања, промјене власничке структуре или приватизације радници су имали гаранцију да не могу постати технолошки вишак у периоду од 3 године а у новом приједлогу нема те одредбе што јасно говори да припремају приватизацију Електропривреде .
6. У досадашњем Колективном уговору „Правилник о организацији и систематизацији радних мјеста“ Послодавац је доносио уз сагласност Синдиката а новим приједлогом се предвиђа да то буде уз мишљење Синдиката које само по себи није обавезујуће за Послодавца.
7. У старом Колективном уговору приликом процеса реструктурирања и доношења Програма оптимизације броја запослених Послодавац и Синдикат су заједно доносили ове акте и ниједан запослени није могао бити технолошки



вишак за наредне 3 године а Послодавац је био у обавези да радницима у случају гашења радног мјеста исплати стимулативну отпремнину. Занимљиво је да се укида овај члан Колективног уговора када производна предузећа улазе у процес реструктурирања.

8. Досадашњим одредбама Колективног уговора радник је остваривао право на увећање плате по основу радног учинка (стимулација) а сада се предвиђа ово увећање само ако је послодавац остварио план производње и план пословања што је супротно одредбама закона о раду а имајући у виду старост нашег објекта и сложену ситуацију по питању експлоатације јаловине и угља, одржавања и производње електричне енергије то би за наше раднике значило да никако не могу остварити ово право.

Овим путем Вам указујемо и на следеће чињенице:

- Цијена рада у Електропривреди се није мијењала од 2008 године и износи 140 КМ док у јавном сектору (школство, здравство, јавне службе, правосуђе, јавна управа ...) цијена рада се повећавала више пута.
- Свједоци смо повећања плата за све запослене у јавном сектору и тамо гдје је Влада послодавац док се нама намећу рјешења која воде умањењу плата што сматрамо крајње некоректним и безобразним ако имамо у виду чињеницу да ми стварамо нову вриједност и пунимо буџет из кога они другима повећавају плате

Од Вас тражимо да подржите следеће ставове одбора Синдиката Електропривреде РС:

- Синдикат Електропривреде РС може прихватити једино Колективни уговор у којем ће права радника бити иста као у предходном Колективном уговору ЕРС који је истекао 01.10.2020 године,
- Синдикат ЕРС је свјестан да без радикализације Синдикалне борбе нећемо успјети да задржимо досадашњи ниво права, нити ћемо успјети спријечити предложено смањење плата и у том смислу планирамо одржавање великог протесног скупа испред Управне зграде МХ ЕРС у Требињу,
- И ако радници у Р и ТЕ Гацко имају потписан Појединачни Колективни уговор свјесни смо да уколико се не изборимо за Колективни уговор на нивоу ЕРС заједно са свим синдикалним организацијама из система Електропривреде РС ни ми нећемо као једино предузеће дуго остваривати досадашња права, те ћемо у пуном капацитету заједно са свим радницима подржати протесте у Требињу.

Синдикат РИТЕ Гацко
Милорад Желјко

