



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА  
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ  
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 33-1/17

Датум, 16.10.2017. године

**Мјешовити Холдинг „Електропривреда РС“  
МП а.д. Требиње  
- Генералном директору**

**Предмет: Закључак са XXXIV сједнице Одбора синдиката Електропривреде РС**

Поштовани господине Директоре,  
обавјештавамо Вас да је Одбор синдиката Електропривреде Републике Српске одржао XXXIV сједницу 16.10.2017. године у Вишеграду и након дискусије, у којој су учествовали сви председници Синдикалних организација, једногласно су донесени:

**ЗАКЉУЧЦИ**

1. Тражимо досљедну примјену члана 123. став 5. КУ ЕРС да се обрачун плате врши на досадашњи начин до израде Правилника о организацији и систематизацији послова и Посебног акта из члана 81. став 1. тачка 8. који дефинише појам „изузетан допринос“, јер нам је неприхватљива парцијална примјена КУ ЕРС која би довела до драстичног смањења плата нашим запосленим радницима.
2. Законом о раду РС предвиђен је радни учинак као саставни дио плате, а чланом 68 КУ ЕРС је и дефинисан начин утврђивања и начина вредновања радног учинка. У складу са тим тражимо:
  - Да свако предузеће у својим финансијским плановима планира издвајање за вредновање радног учинка, одреди проценат издвајања и номинални износ.
  - Да вредновање радног учинка обавезно иде на приједлог првог надређеног (надзорник, пословођа, шеф службе и сл.).
3. Сматрамо да Посебни акт из члана 81. став 1. тачка 8. који дефинише појам „изузетан допринос“ треба да буде једнообразан на нивоу МХ „ЕРС“ те предлагемо:
  - Увећање из члана 81. став 1. Тачка 8 мора обавезно да улази у обрачун плате и саставни је дио плате за ефективне радне сате
  - Једино прихватљиво решење за ово увећање јесте да се добије индекс увећања који се добија када се подијели предвиђено увећање до 7% са бројем година колико је предвиђен радни вијек (40 година) и тај индекс множи са бројем година радника.
  - Сви директори и Управа МХ ЕРС као и представници Синдиката који су учествовали у преговорима за КУ ЕРС знају на шта се односи ово увећање и недопустива су појединачна и самовољна тумачења ове одредбе КУ ЕРС.

- Јединственог смо става да на ово увећање имају право сви радници са 10 и више година рада и ово је једини начин да се радници, који су себе заложили за развој и пословне резултате Послодавца и адекватно награде за свој допринос и лојалност Послодавцу.

Напомињемо, да се ово увећање односи само на ефективне сате проведене на раду, а не односи се на сате када је радник одсутан са посла (годишњи одмор, боловање и слично).

Сматрамо да је коректан наш приједлог да радници до 10 година рада не остварују право на ово увећање што ће за Послодавца значити уштеду одређених средстава. Подсјећамо да се уштеде остварују и по основу одредбе да се увећање врши само на ефективно вријеме проведено на радном мјесту.

4. У радну групу за координацију примјене КУ „ЕРС“ именујемо све предсједнике Синдикалних организација у МХ „ЕРС“.
5. Тражимо од Управе МХ „ЕРС“ и свих Управа зависних предузећа да се формирају радне групе по зависним предузећима (представници Послодавца и Синдиката), како не бисмо дошли у ситуацију да истекну предвиђени рокови за доношење појединих Правилника.

С поштовањем,



Предсједник  
*Небојша Бјелица*  
Небојша Бјелица

Достављено:

- Генералном директору МХ „ЕРС“,
- Директорима ЗП МХ ЕРС,
- Предсједницима Синдикалних организација,
- СУРЕРС и
- а/а