

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА  
РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА  
Г А Ц К О

Датум, 04.04.2014. године .

12-1-3024  
07-04-14

УПРАВИ ДРУШТВА

**ПРЕДМЕТ:** Закључци са сједнице Скупштине Синдикалне организације Р и  
ТЕ Гацко

На шестој сједници Скупштине Синдикалне организације Рудник и ТЕ Гацко одржаној 04.04.2014. године донешени су следећи закључци:

1. Тражимо да се нађе модел да се радницима који раде по смјенама, а радили су на дан 14.01.2014. године надокнади дневница у износу као да је био државни празник.  
Неправедно је да се радницима који су радили поменутог дана пишу исти сати као и свим осталим за које је тај дан био нерадни.
2. На основу члана 77. Посебног Колективног уговора Електропривреде Републике Српске тражимо да се за Васкршње празнике исплате по двије цијене рада. Имајући у виду резултате пословања и остварање планова у претходном периоду сматрамо да је наш затјев оправдан.
3. Тражимо да се код надлежних институција покрене поступак испитивања одговорности свих наших руководиоца и директора који су својим дјеловањем односно недјеловањем у претходном периоду довели Рудник у скоро безизлазну ситуацију. Позната је чињеница да имамо огромни заостатак у откривци, новац је потрошен на откривку а електрична енергија произведена и наплаћена. Такође је катастрофално стање на "ревитализованим" БТО системима. Имајући у виду ове чињенице сматрамо да је крајње вријеме да се покрене поступак утврђивања одговорности а са друге стране неприхватљива је чињеница да се поједини руководиоци и одговорни радници унапређују. Зато тражимо хитно покретање поступка код надлежних инспекција и институција. Такође тражимо да нам се доставе подаци о Уговору о ревитализацији БТО система у Руднику, рокови испуњења обавеза по уговору, квалитет извршења обавеза и задатака из истог уговора, одговорност оних који су били задужени за реализацију уговора као и праћење провођења појединих ставки из уговора. Такође тражимо увид у уговор за набавку и монтажу

комбинованог система откривке на Руднику са освртом на реализацију истог.

Упознати смо са чињеницом да по закону о слободи приступа информацијама имамо право на горе тражене информације и податке јер имамо праксу да се тај закон непоштује.

4. Подржавамо одлуке Управе Друштва од 28.12.2013. године које се односе на организовање прековременог и интервентног рада и тражимо њихово провођење у континуитету. Како би смо имали податке о резултатима ових одлука и њиховом провођењу као и ефектима истих тражимо да нам се доставе подаци о прековременом и интервентном раду за 2013. годину као и за период 01.01. до 01.04.2014. године како би смо направили детаљну анализу. Податке из 2013. године тражимо из разлога како би упоредили стање у 2013. години у односу на 2014. годину. Напомињемо да су нам ови подаци обећани у више наврата а последњи пут и од стране Извршних директора за Рудник и Термоелектрану на Скупштини Синдиката одржаној 26.12.2013. године.
5. Тражимо поштовање и провођење закључака Управе од 08.07.2013. године да се први претпостављени (надзорник, пословођа, командир смјене) врате надлежности односно да они буду ти који воде шихте, предлажу стимулацију за рад и кажњавање нерада јер су они једини мјеродавни за оцјењивање пошто су свакодневно непосредо у контакту са радницима.  
Напомињемо да по овом питању има доста помака али не и у потпуности провођења одлуке. Помаци су нарочито евидентни у РЈ Рудник док се у осталим Секторима и Службама скоро ништа није урадило по овом питању а као примјер наводимо Служба ФТЗ, Допрема угља, ХПВ и др.
6. Евидентна је чињеница да имамо недовољно извршилаца на производним радним мјестима као и у појединим службама као што су Служба ФТЗ и Служба одржавања чистоће и хигијене, Служба аутоматичара и електричара и сл. Сматрамо да је потребно запошљавање у циљу јачања појединих служби и јачања властитих капацитета.  
Тражимо да се запошљавање врши у складу са законским процедурама а из моралних и људских разлога сматрамо оправданим наш захтјев да се код запошљавања поведе рачуна о давању предности (код једнако вреднованих кандидата) нашим незапосленим који се налазе на бироу у Гацку, а посебно о дјечи из категорије погинулих бораца и РВИ као и из категорија социјално угроженог становништва, умрлих радника Рудника ТЕ Гацко као и породица из којих нико није запослен.

Пријем незапослених из Гацка с једне стране изискује мање трошкове за фирму (превоз и сл.) а са друге стране ти радници су увијек доступни за непланирани рад односно интервентни.

Сматрамо да морамо имати обзира и према чињеници да све штетне последице рада и технологије на који производимо електричну енергију директно погађају здравље грађана Гацка чему иде у прилог поражавајућа чињеница да у задњих годину дана имамо 40 новооткривених карцинома.

Ради транспарентности, као и одговорнијег односа на релацији Послодавац – Синдикат тражимо да се нађе начина да у комисију за пријем радника буде обавезно укључен и представник Синдиката.

7. У претходном периоду вођењем неодговорне пословне политике у континуитету дошло је до слабљења појединих служби у нашој фирми, што нас је довело у ситуацију да у Сектору заштита имамо агенцију за обезбјеђење а у РЈ Рудник на највећем броју радних мјеста на континуалним системима производње откривке и производње угља раде радници екстерног извођача.

Тражимо да се под хитно раскине Уговор са агенцијом "Алфа Секјурити" и да се изврши попуна наше Службе ФТЗ као и да се изврши сертификовање наших радника.

Тражимо да се у најваљеном запошљавању изврши пријем радника на производна радна мјеста како би дошли у ситацију да немамо потребу за агажовањем екстерних извођача и смањењу обима садашњег њиховог ангажмана.

Обавијештени смо да према неким анализама у наредном периоду је извјесно очекивати проблеме око остваривања потребних и планираних количина производње откривке и производње угља. Како би смо спријечили такву евентуалну ситуацију захтијевамо од Управе Друштва да знају начина за набавку недостајућих капацитета односно механизације.

Сматрамо да је једино исправна она пословна политика која води ка јачању властитих капацитета а никако она која води увођењу екстерних фирми и уступања послова истим.

8. Због злоупотреба постојеће систематизације радних мјеста, неравномјерне и неправне подјеле коефицијената, који се често мијењају а и због чињенице да је из потребе за новим производним капацитетима и нове организације појединих служби дошло до одступања од постојеће систематизације тражимо да се хитно уради нова систематизација радних мјеста коју би радила независна институција што би за ефекат имало реалније и објективније стање коефицијената и омогућило равноправнији положај свих радника. Хитно је потребно урадити систематизацију радних мјеста према радним мјестима а не према именима људи што је до сада био случај.

Тражимо да нам се достави стање постојеће систематизације по радним мјестима и именима извршиоца на дан 01.04.2014. године.

9. Због важности свих ових наших захтјева, као и хитности рјешавања ових проблема с једне стране а са друге стране нашег права по Закону и Колективном уговору на доступност свим информацијама, тражимо одговоре у писаној форми, протколисане и достављене Синдикату.

Сматрамо да је рок од 30 дана за доставу одговора сасвим довољан и разуман.

Послије достављања одговора одржаће се засједање Скупштине на којој ће се Скупштина Синдикалне организације Р и ТЕ Гацко одредијелити о истим и заузети ставове у циљу даљег дјеловања.

Молимо Вас и истовремено упозоравамо на озбиљност ових закључака а у циљу заједничког дјеловања у циљу развоја и унапређења наше фирме а и у циљу да се прекине пракса игнорисања наших захтјева.

**Доставити:**

- Управи Друштва
- Члановима Скупштине 25 х
- Огласне табле
- а/а

**Предсједник Скупштине СО Р и ТЕ**

Шопаја Милош

**Предсједник Синдикалног одбора**

Тепавчевић Жељко

*Нејабичевић Жељко*