

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Угљевик
Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Гацко

Датум: 10.10.2017 године

1. Управи МХ ЕРС
н/р Генерални директор
2. Зависним Предузећима
н/р Директора
3. Синдикату ЕРС
н/р Председника

На заједничкој сједници Синдикалних одбора РиТЕ Угљевик и РиТЕ Гацко, одржаној 10.10.2017 године у Угљевику, једногласно је усвојен следећи :

ЗАКЉУЧАК

Законом о раду РС предвиђен је радни учинак као саставни дио плате, а чланом 68 КУ ЕРС је и дефинисан начин утврђивања и начина вредновања радног учинка. У складу са тим захтијевамо:

1. Да свако предузеће у својим финансијским плановима планира издвајање за вредновање радног учинка, одреди проценат издвајања и номинални износ.
2. Да вредновање радног учинка обавезно иде на приједлог првог надређеног (надзорник, пословођа, шеф службе и сл.)

Доставити:

- Генерални директор МХ ЕРС
- Одбор Синдиката ЕРС
- Синдикална организација РиТЕ Угљевик
- Синдикална организација РиТЕ Гацко
- Зависна Предузећа у саставу МХ ЕРС
- а/а

Синдикална организација РиТЕ Угљевик
Мићановић Јосан

Синдикална организација РиТЕ Гацко
Тепавчевић Жељко

Тепавчевић Жељко

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Угљевик
Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Гацко
Датум: 10.10.2017 године

1. Управи МХ ЕРС
н/р Генерални директор
2. Зависним Предузећима
н/р Директора
3. Синдикату ЕРС
н/р Председника

На заједничкој сједници Синдикалних одбора РиТЕ Угљевик и РиТЕ Гацко, одржаној 10.10.2017 године у Угљевик у, једногласно је усвојен следећи :

ЗАКЉУЧАК

1. Увећање из члана 81. став 1. Тачка 8 мора обавезно да улази у обрачун плате и саставни је дио плате за ефективне радне сате
2. Једино прихватљиво решење за ово увећање јесте да се добије индекс увећања који се добија када се подијели предвиђено увећање до 7% са бројем година колико је предвиђен радни вијек (40 година)
3. Сви директори и Управа МХ ЕРС као и представници Синдиката који су учествовали у преговорима за КУ ЕРС знају на шта се односи ово увећање и недопустива су појединачна и самовољна тумачења ове одредбе КУ ЕРС.
4. Јединственог смо става да на ово увећање имају право сви радници који су провели код Послодавца 10 и више година и ово је једини начин да се радници, који су себе заложили за развој и пословне резултате Послодавца, и адекватно награде за свој допринос и лојалност Послодавцу.

Напомињемо, да се ово увећање односи само на ефективне сате проведене на раду, а не односи се на сате када је радник одсутан са посла (годишњи одмор, боловање и слично). Сматрамо да је коректан наш приједлог да радници до 10 година проведених код Послодавца не остварују право на ово увећање што ће за Послодавца значити уштеду одређених средстава. Подсјећамо да се уштеде остварују и по основу одредбе да се увећање врши само на ефективно вријеме проведено на радном мјесту.

Доставити:

- Генерални директор МХ ЕРС
- Одбор Синдиката ЕРС
- Синдикална организација РиТЕ Угљевик
- Синдикална организација РиТЕ Гацко
- Зависна Предузећа у саставу МХ ЕРС
- а/а

Синдикална организација РиТЕ Угљевик

Милиновић Зоран

Синдикална организација РиТЕ Гацко

Тепавчевић Жељко

Тепавчевић Жељко

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Угљевик
Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Гацко

Датум: 10.10.2017 године

МХ ЕРС Матично предузеће а.д. Требиње
н/р Генерални директор МХ ЕРС

На заједничкој сједници Синдикалних одбора РиТЕ Угљевик и РиТЕ Гацко, одржаној 10.10.2017 године у Угљевику, једногласно је усвојен сљедећи :

ЗАКЉУЧАК

Апсолутно је неприхватљива парцијална примјена Колективног Уговора, а поготово примјена члана 81.став 1 која се односи на увећање плате по основу радног стажа. Парцијална примјена КУ ЕРС и члана 81.став 1 би довела до драстичног смањења личних примања, а са друге стране не допустиво је примијенити ову одредбу док се не донесе акт о вредновању „изузетног доприноса радника укупном пословном резултату или развоју Послодавца“.

Овим путем Вас позивамо да што хитније формирате Координационо тијело за израду свих Правилника које је обавеза урадити у складу са КУ ЕРС и да у том тијелу буду представници Синдиката из свих Синдикалних организација.

Такође, тражимо да извршите утицај на Управе зависних предузећа да се формирају радне групе по зависним предузећима (представници Послодавца и Синдиката), како не би смо дошли у ситуацију да истекну предвиђени рокови за доношење појединих Правилника.

Доставити:

- Генерални директор МХ ЕРС
- Одбор Синдиката ЕРС
- Синдикална организација РиТЕ Угљевик
- Синдикална организација РиТЕ Гацко
- а/а

Синдикална организација РиТЕ Угљевик
Милошковић Боран

Синдикална организација РиТЕ Гацко
Терачковић Жељко

