

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана
Гацко
Датум: 02.02.2018 године

Синдикални одбор РИТЕ Гацко на сједницама одржаним 01.02. и 02.02. 2018 године ,
једногласно је донио следеће ставове и закључке :

1. Остајемо чврсто при ставовима и закључцима од 20.12.2017 године, упућеним Управи Друштва и Комисији за израду Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста и пошто нисмо добили одговоре на исте, тражимо да нам се доставе одговори писаним путем у што краћем временском року. Напомињемо да је на овај начин прекршен Колективни Уговор члан 113. став 3.
2. Свакодневне најаве реорганизације појединих дијелова предузећа, изазивају разне недоумице и остављају простора за манипулисање и дезинформисање запослених, те због тога инсистирамо на строгом придржавању и провођењу одредби Колективног Уговора у коме се каже у члану 123. да Правилник о организацији и систематизацији радних мјеста доносе заједно Послодавац и Синдикат. Синдикат ће прихватити сваки приједлог који води бољој и ефикаснијој организацији послова и процеса рада а самим тим и бољим производним и пословним резултатима, јер је наш основни и једини циљ просперитет овога предузећа.
3. Изражавамо забринутост због кашњења процедура за реализацију активности на капиталном ремонту Термоелектране , јер на основу праксе и релевантних техничких и оперативних података сматрамо да се у ремонтне активности морало ући много раније а сувишно је понављати чињеницу да од квалитетно урађеног капиталног ремонта зависи стабилност и функционалност рада Термоелектране у наредном периоду. Свјесни смо да пасиван однос појединих чланова Управе према ремонту Термоелектране може довести до несагледивих и катастрофалних посљедица по даљи рад постројења.
4. Овим путем тражимо Састанак Управе Друштва са Синдикалним одбором који је потребно организовати у што краћем року, у складу са чланом 113. Став 3. Колективног Уговора, како би смо добили тражене информације о свим питањима која смо аплицирали са посебним освртом на реорганизацију предузећа и ремонт Термоелектране, јер сматрамо да смо сви у овој фирми на истом задатку и да нам је заједнички циљ просперитет исте.
5. Апсолутно нам је неприхватљива најаву новог начина подјеле послова за РЈ Рудник, јер сматрамо да је то потпуно погрешан третман свих радних људи који у изузетно лошим условима рада обезбјеђују производњу енергије.



функционисање цијеле фирме и обавјештавамо Управу Друштва да ћемо се реализацији такве одлуке супроставити свим облицима отпора и синдикалне борбе.

6. Пошто није још увијек Управа Друштва обезбиједила огласне табле за Синдикат а и даље нам је оспорено коришћење постојећих огласних табли, тражимо да се омогући објављивање свих наших обавјештења и информација потписаних од овлаштених представника Синдиката, а самим тим и овог дописа, на постојећим огласним таблама док се не обезбиједи друге огласне табле јер је то обавеза Послодавца на основу Колективног Уговора члан 120. став 5.
7. Јединственог смо става да је у последње вријеме завладала пракса учесталих дисциплинских поступака, што сматрамо претјераним и непотребним. Након упоредне анализе новог Колективног уговора и Правилника о материјалној и дисциплинској одговорности дошли смо до закључка да је неопходно ускладити ова два акта, превасходно у смислу мирног рјешавања спорова и увођење института Арбитраже што је загарантовано Колективним уговором, те тражимо хитне измјене постојећег Правилника.
8. Имајући у виду остварене резултате производње електричне енергије (рекордан број сати на мрежи, рекордан број дана рада без застоја, и сл.), откривке жаловине и производње угља у претходном периоду, и у изузетно тешким условима рада, (временски услови и сл.) , позивамо Управу Друштва да изнађе начина и изврши награђивање радника у виду стимулације , превасходно на оним радним мјестима која су директно укључена у производњу и одржавање машина, објеката и опреме како у радној јединици Рудник , тако и у радним јединицама Термоелектрана и ЗТП., као и оне раднике из Ватрогасне јединице који су у пар наврата својом интервенцијом допринијели да се процес производње несметано одвија. Подсјећамо вас да је Законом о раду дефинисан трећи дио плате тј. радни учинак, а Колективним Уговором , члан 68., је обавезујуће донијети Правилник о вредновању радног учинка.
9. Овим путем, такође, тражимо писмени одговор Управе Друштва поводом нашег захтјева од 29.12.2017 године, који се односи на заснивање радног односа, у нашем предузећу, дјетета нашег радника који је погинуо на свом радном мјесту. Такође, тражимо јасан и недвосмислен одговор када Управа Друштва намјерава да прими дијете нашег погинулог радника, јер је ово јединствен случај у нашем предузећу, а свима нам је познато да је било одређених запошљавања у периоду после нашег захтјева.
10. Оправдано очекујемо, из моралних и свих других разлога, да ће се супроставити са позитивном праксом у овоме предузећу, и да ће приликом запошљавања новог запошљавања изнаћи начина да извршите и запошљавање дјеце радника која уже



породице наших умрлих радника. Напомињемо да се већином ради о породицама које се налазе у тешкој материјалној ситуацији.

11. Обавјештавамо Вас да је подјела поклона радницима изазвала међу запосленим различита тумачења и различите конотације, од кршења забране уношења алкохола у круг предузећа, па до чињенице да долази у тренутку недостатка заштитне опреме и других заштитних средстава за безбједан и здрав рад. Цијенимо напор Управе да поводом Божићних и новогодишњих празника обезбиједи својим запосленим и пригодне поклоне, као што то ради већина колектива и као што је и до сада била пракса код нас, али сматрамо да треба дати информације, због чега су поклони каснили, зашто нису урађени прикладно Српској традицији и језику, као и истаћи чињеницу да су поклони уприличени искључиво од стране Послодавца.
12. Сматрамо оправданом забринутост запослених по питању континуитета рада Управе, који је нарушен честим и изненадним именованима чланова исте. Предлажемо да се крене у активности избора чланова Управе у складу са Законским процедурама путем конкурса. Такође сматрамо да у нашем колективу постоји довољно стручних кадрова који могу бити чланови Управе предузећа.
13. Обавјештавамо Вас да је на Скупштини Конфедерације Синдиката Републике Српске, која је одржана 12.01.2018 године за предсједника Конфедерације изабран Жељко Тепавчевић, предсједник Синдикалне организације РиТЕ Гацко, који ће обављати и функцију предсједника СО РиТЕ Гацко у складу са Статутом и Правилником о организацији. Ово Вас обавјештавамо због разних дезинформација, које су биле чак кулминирале и притисцима и нападима на подпредсједника СО РиТЕ Гацко г. Бобана Таушана, те је исти понудио оставку Синдикалном одбору али због познавања квалитетног синдикалног рада г. Таушана одбор је одбио понуђену оставку апсолутном већином уз само један глас ЗА (Гргур Митар), док су сви остали чланови одбора били против понуђене оставке.

Доставити:
-Управа Друштва
-Огласне табле
-а/а

Синдикална организација РиТЕ Гацко

Тепавчевић Жељко

